**İş Doyumu ve İş-Aile Çatışması Arasındaki İlişki: Turizm Sektöründe Nicel Bir Araştırma**

Doç. Dr. Bora YENİHAN[[1]](#footnote-1)

En kısa tanımıyla çalışanların yapmakta oldukları işlerine karşı geliştirdikleri olumlu duygu ve düşünceler olarak ifade edilen iş doyumu farklı değişkenlerden etkilenmektedir. İş ve aile alanlarından kaynaklanan rol taleplerinin bazı yönleriyle birbirleriyle uyumsuz olması biçiminde tanımlanan iş-aile çatışmasıyla iş doyumu arasındaki ilişki son yıllarda üzerinde sıkça durulan bir konu olmuştur. Bu çalışmada da iş doyumu ile yaşanan iş-aile çatışması arasındaki ilişki nicel araştırma yöntemlerinden anket tekniği kullanılarak incelenmeye çalışılmıştır. Verilerin analizi sonucunda iş doyumu ile iş-aile çatışması düzeyleri arasında negatif yönlü zayıf bir ilişki tespit edilmiştir. İş-aile çatışması düzeylerindeki artışın zayıf derecede de olsa iş doyumu seviyesini azalttığı belirlenmiştir.

**Anahtar Kelimeler:** İş Doyumu, İş-Aile Çatışması, Turizm Sektörü

1. Kırklareli Üniversitesi, İİBF, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, [bora.yenihan@klu.edu.tr](mailto:bora.yenihan@klu.edu.tr) [↑](#footnote-ref-1)